

尊重人權及勞動權益



人權公約

新至陞科技支持《聯合國世界人權宣言》之精神，且致力於依循國際人權準則之理解，包含《聯合國全球盟約十項原則》、及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等多部重要人權公約，並嚴格遵守政府相關法規規定，落實勞工法令，定期召開勞資會議，以達到充分溝通及有效解決問題之目的，堅持「以人為本」，尊重和善待本公司所屬員工。

落實尊重人權之原則

1. 自由選擇職業

公司不使用任何形式的強迫，勞資雙方採用自願原則，也不會因為員工的種族、區域、性別、宗教信仰等而不予錄用。

2. 童工及青少年工

禁用童工(十五歲以上至未滿十六歲)，如雇用青少年工(滿十六歲至未滿十八歲)，應不得使其於夜間工作。

3. 人道的待遇

致力於為所有員工營造一個相互尊重、信任、公正的工作環境堅持，禁止對員工進行任何形式的體罰、虐待、騷擾、身體壓迫、精神或口頭辱罵之行為。

4. 不歧視

公司在招募、甄試、進用、分發、配置、考績或升遷等，不因性別或性傾向而有差別待遇；不因種族、年齡、宗教信仰、殘疾、懷孕、政治派別或婚姻狀況而有所歧視。

5. 職業健康及安全

員工在報到前必須進行體格檢查，任職期間則依勞工健康保護法規進行健康檢查，並進行職業傷病防治。

6. 溝通

公司與員工之間建立公平、公正的內部溝通機制，任何人對於不公正行為均有權透過舉報制度向公司高層管理者反映。

7. 自由結社

尊重員工個人權利，員工依法得自由結社、參加或不參加工會。

8. 制定及適時修訂相關管理辦法以保障人權

除了「勞動管理政策暨實施規範」，另訂有「任用管理辦法」、「廠規及工作守則」、「員工關懷與福利方案申請辦法」，及「薪資管理辦法」等，以保障員工工時與休息、工資與保險福利、性騷擾等權益。

人權議題落實溝通管道

1. 法遵宣導：公司每季以內部網絡或公告等方式進行法遵宣導。不定期進行反歧視、反性騷、反霸凌等教育訓練宣導，提供維護人權的優質職場環境。
2. 意見箱及網路信箱：依本公司「勞動管理政策暨實施規範」規定，在公司內部設置意見箱，讓每位員工可以有跟高階主管或公司高層管理者表達意見(或申訴)的管道。
3. 勞資會議：建立良好溝通管道，定期舉辦勞資會議確保雙方權益。

人權指標落實情形

人權指標	執行方法	目標	2023 年
無強迫勞動	1.依本公司「廠規及工作守則」規定工時：每周工時 40 小時。 2.依本公司「廠規及工作守則」規定：本公司有使員工在正常工作時間以外工作之必要者，經勞資會議同意後，得將工作時間延長之，並依據勞基法規定給予加班費或補休。 3.依本公司「廠規及工作守則」規定：員工在本公司繼續工作滿一定期間者，依法給予員工特休假，工資照給。同仁並可於請假作業系統得知累計得使用之特休日數，適時安排休假。	無強迫、強制勞動或違反法令遭主管機關裁罰	達成
禁用童工	1.依本公司「勞動管理政策暨實施規範」規定，禁用童工(十五歲以上至未滿十六歲)。	不聘僱童工	達成
不歧視	1.依本公司「勞動管理政策暨實施規範」規定，不會因種族、年齡、宗教信仰、殘疾、懷孕、政治派別或婚姻狀況而對雇用者有所歧視。 2.公司設有意見箱及網路信箱，接受員工等的書面投訴及情況反映。	無歧視案件	達成
溝通	1.依本公司「勞動管理政策暨實施規範」規定，任何人對於不公正行為均有權透過舉報制度向公司高層管理者反映。 2.定期舉行勞資會議。	嚴守相關作業之規定，避免勞資糾紛之事項	達成
職業健康及安全	1.依本公司「員工關懷與福利方案申請辦法」，擬定進階健康檢查方案。 2.依本公司「廠規及工作守則」規定：本公司嚴禁就業場所之性騷擾行為，為保護員工免於性騷擾，本公司致力改善就業場所設施，並鼓勵員工參加性騷擾防制之教育講習。	增進同仁身心健康，協助工作與生活平衡	達成

人權與勞動相關教育訓練

公司定期進行尊重人權及勞動權益宣導，並安排相關勞動權益及勞動安全之教育訓練，如「健康服務暨改善工作環境及促進職場勞工身心健康補助計畫」、「勞資爭議實務解析」、「企業主、HR 必聽的職災法大小事」、「消防安全&勞安教育訓練」、「安全衛生教育訓練」等與勞工權益相關之課程，本公司針對新進同仁皆會安排相關勞工法遵教育訓練，2023 年完成 91 人次之新人訓練，參與以上相關課程共 18,982 人次，共 31,036 小時。
